

Nyőgéri Közös Önkormányzati Hivatal	
Erkezett:	Mell:
2023. 12. 11.	
Szám:	Üi:
NYK/384-7/2023	Dr. Lendvai R.

VAS VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Iktatószám: VA/JHKF-HO/123-25/2023.

ELLENŐRZÉSI JELENTÉS

a 2023. évi közszolgálati ellenőrzés megtartásáról

Az ellenőrzött hivatal megnevezése: Nyőgéri Közös Önkormányzati Hivatal

Az ellenőrzés tárgya: 2023. évi közszolgálati ellenőrzés végrehajtása

Ellenőrzött időszak: 2022. január 1. napjától 2023. július 31. napjáig

Az ellenőrzés időtartama: kezdő napja: 2023. október 11.
záró napja: 2023. október 16.

Az ellenőrzésre fordított napok száma: 4 nap

Az ellenőrzés módszere: - adatszolgáltatás a Miniszterelnökség által megadott
táblázat kitöltésével és szöveges beszámolóval

- helyszíni ellenőrzésre nem került sor

Az ellenőrök száma: 3 fő

A hivatalt vezető jegyző neve: dr. Lendvai Róbert

Az ellenőrzött közigazgatási szerv létszámadatai:

Nyőgéri Közös Önkormányzati Hivatal	
Erkezett:	Mell:
2023. 12. 11.	
Szám:	Üi:
Bgy/1189-5/2023	Simone!

	2022.		2023.	
	Költségvetési létszám (2022.01.01. állapot)	Betöltött létszám (2022.12.31. állapot)	Költségvetési létszám (2023.01.01. állapot)	Betöltött létszám (2023.07.31. állapot)
Vezető	2	2	2	2
I. besorolási osztály	4	3	5	3
II. besorolási osztály	10	9	9	9
ügykezelő	1	1	1	1
Mt. alapján foglalkoztatott	2	2	2	2
Összesen:	19	17	19	17

A közszolgálati ellenőrzésre a Kormány 1355/2023. (VIII.3.) számú határozatában a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek polgármesteri hivatalaira és közös önkormányzati hivatalaira vonatkozóan a kormányhivatalok bevonásával a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 189.§ (1) bekezdésében meghatározottak alapján, valamint a Miniszterelnökség Területi Közigazgatásért Felelős Államtitkára által kiadott módszertani útmutató figyelembe vételével került sor.

A közszolgálati ellenőrzés tárgykörei az ellenőrzött időszakra vonatkozóan:

1. A szabadság kiadásának és kivételének gyakorlata a polgármester, valamint a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalainál és a közös önkormányzati hivatalainál foglalkoztatottak közszolgálati jogviszonyában.
2. A jogviszony megszűnése, megszüntetése kapcsán a szabadság megváltásával kapcsolatos munkáltatói intézkedések gyakorlata.
3. A polgármester, a vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke, valamint az alpolgármester, a vármegyei önkormányzat közgyűlésének alelnöke díjazása, illetve költségtérítése megállapításának gyakorlata.
4. Az idegennyelv-tudási pótlék megállapításának gyakorlata a polgármester esetében.

I. AZ ELLENŐRZÉS MEGÁLLAPÍTÁSAI

1.

A szabadság kiadásának és kivételének gyakorlata a polgármester, valamint a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalainál és a közös önkormányzati hivatalainál foglalkoztatottak közszolgálati jogviszonyában.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban Kttv.) 225/C. §-ban foglaltak szerint a főállású polgármester jogosult alap- és pótszabadságra.

A Nyőgéri Közös Önkormányzati hivatal 6 önkormányzat közös hivatali feladatait látja el. A 6 település polgármesterei közül Sótorny polgármestere főállású, további 5 polgármester társadalmi megbízatásban látja el feladatait. Az alpolgármesterek valamennyien társadalmi megbízatásúak.

A vizsgálat megállapította, hogy Sótorny Község Önkormányzata a 25/2022.(III.08) sz. képviselő-testületi határozatban a polgármester 2022. évi szabadság ütemtervét a testület elfogadta, továbbá a 2023. évi szabadság ütemterv a 9/2023.(II.15.) sz. képviselő-testületi határozatban került elfogadásra.

A vizsgált időszakban a főállású polgármester 2022. évben teljes egészében igénybe vette a 39 nap éves szabadságát, míg 2023. július 31. napjáig időarányosan 17 napot vett igénybe.

A szabadság napok nyilvántartása a KIRA Központosított Illetmény-számfejtési Rendszeren keresztül történik.

Nyőgéri Közös Önkormányzati Hivatalnál a betöltött létszám 2022.12.31. napján 17 fő, 2023.07.31. napján 18 fő volt. 2023. évben 1 fő tartós távollévő halmozott szabadsága, és az öt helyettesítő köztisztviselő szabadsága is szerepel az adatszolgáltatásban.

2022. évben a közszolgálati jogviszonyban állók részére összesen 396 nap alapszabadságot és összesen 136 nap pótszabadságot állapítottak meg. A ki nem adott szabadság napok száma 566 nap volt.

Az adategyeztetés során kiderült, hogy a közös önkormányzat hivatali feladatait a köztisztviselők az egyes kirendeltségeken látják el, ami azt jelenti, hogy egy-egy kirendeltségen 2, illetve 3 fő köztisztviselő végzi a napi feladatait. A 6 külön településen történő munkavégzés esetében a helyettesítések gyakorlata nincs kialakítva, emiatt a szabadságok igénybevételét nehezen vagy alig tudják megoldani.

Az éves áthozott szabadság napok száma a 2021. évhez képest a vizsgált időszakban jelentős csökkenést nem mutat, a felhalmozott szabadság napok átlagosan 2022. évben 39,66 nap/fő volt. A 2023. évre átvitt egy főre jutó szabadság napok száma: 35,37 nap volt.

A pótszabadság összetétele az alábbi:

- besorolás alapján járó pótszabadság 98 nap,
- vezetői pótszabadság 23 nap,
- gyermekek után járó pótszabadság 10 nap,
- megváltozott munkaképesség után járó pótszabadság 5 nap.

2023. évben a közszolgálati jogviszonyban állók részére összesen 376 nap alapszabadságot és összesen 144 nap pótszabadságot állapítottak meg. Az előző évről áthozott szabadság napok száma 566 nap. A 2023. évi szabadságnapok összesen 1069 nap.

A pótszabadság összetétele az alábbi:

- besorolás alapján járó pótszabadság 104 nap,
- vezetői pótszabadság 23 nap,
- gyermekek után járó pótszabadság 10 nap,
- megváltozott munkaképesség után járó pótszabadság 7 nap.

A felhalmozott ki nem adott szabadság napok az egyes kirendeltségeken jelen lévő köztisztviselők alacsony létszáma és a helyettesítések nehézkes lehetősége miatt alig csökken.

A rendelkezésünkre bocsátott adatszolgáltatás és az ellenőrzés során szűrőpróba-szerűen az egyes besorolási kategóriák tekintetében bekért dokumentum alapján megállapítást nyert, hogy a közszolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottakat megillető szabadság napok meghatározása az irányadó jogszabályok alapján történt.

A szabadság napok meghatározása és kiírása a KIRA Központosított Illetmény-számfejtési Rendszeren keresztül történik.

A szabadságok megállapításával, kiadásával kapcsolatban panasz nem merült fel.

2.

A jogviszony megszűnése, megszüntetése kapcsán a szabadság megváltásával kapcsolatos munkáltatói intézkedések gyakorlata.

A közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak szabadság megváltásáról a Kttv. 107. § és a közszolgálati tisztviselők és az állami tisztviselők jogviszonyának megszűnésével és megszüntetésével összefüggő egyes eljárási részletkérdésekről szóló 98/2018. (VI.1.) kormányrendelet rendelkezik.

A Nyögéri Közös Önkormányzati Hivatalnál 2022. évben 1 fő köztisztviselő jogviszonya a Kttv. 60. § (2) bekezdés a) pontja alapján közös megegyezéssel, 2023. évben további 1 fő köztisztviselő jogviszonya szűnt meg a Kttv. 60. § (2) bekezdés a) pontja alapján közös megegyezéssel. Mindkét esetben szabadságmegváltásra került sor.

A Magyar Államkincstár központosított illetmény-számfejtési rendszeréből előállított és az ellenőrzött hivatal által rendelkezésünkre bocsátott szabadság-elszámoló lap alapján a jogviszony megszűnése napjáig ki nem adott szabadság napok száma 2022. évben 1 fő esetében 9 munkanap, a kifizetett szabadság megváltás összege 146.897,- Ft.

2023. évben az ellenőrzött hivatal által rendelkezésünkre bocsátott szabadság-elszámoló lap alapján a jogviszony megszűnése napjáig a ki nem adott szabadság napok száma a 1 fő esetében 23 munkanap, a kifizetett szabadság megváltás összege 336.699,- Ft.

A szabadság megváltás kifizetésére mindkét esetben a Kttv. 107. § (2) bekezdés b) pontja értelmében a megszűnést követő 40. napon került sor.

A munkáltatói intézkedések gyakorlata a jogszabályi előírásoknak megfelel.

A köztisztviselők sem a megváltással érintett szabadságnapok számával, sem a megállapított összeggel szemben nem éltek kifogással, panaszt nem tettek.

3.

A polgármester, a vármegyei önkormányzat közgyűlésének elnöke, valamint az alpolgármester, a vármegyei önkormányzat közgyűlésének alelnöke díjazása, illetve költségtérítése megállapításának gyakorlata.

A főállású polgármester illetményének, és a tiszteletdíjas polgármesterek tiszteletdíjának megállapítása a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény (a továbbiakban: Mőtv.) 71. § (4) bekezdésének, illetve az (5) bekezdésének megfelelően történt, figyelemmel a Kttv. 131. § (1) bekezdésére is.

Határozathozatali kötelezettségének mind a 6 képviselő-testület eleget tett, a díjazás a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően került megállapításra.

A főállású polgármester díjazása, költségtérítése a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően került megállapításra.

Az alpolgármester valamennyi településen tiszteletdíjasként látja el feladatát. A tiszteletdíjak megállapítására a Mötv. 80. § (2) bekezdésének megfelelően került sor.

A költségtérítések mértékének meghatározása az Mötv. 71. § (6) bekezdésének, valamint a 80. § (3) bekezdésének megfelelően történt.

Panasz az érintettek részéről a díjazás, költségtérítés megállapításával kapcsolatban nem volt.

4.

Az idegennyelv-tudási pótlék megállapításának gyakorlata a polgármester esetében.

A Kttv. 225/L.§ (1) bek. figyelembe vételével a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően kell alkalmazni az idegennyelv-tudási pótléket is.

Az ellenőrzés megállapította, hogy a vonatkozó jogszabályi rendelkezések - Mötv., Kttv., továbbá a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény, valamint a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény - értelmében a vizsgált időszakban idegennyelv-tudási pótlék megállapítására nem került sor tekintettel arra, hogy a Nyőgéri Közös Önkormányzatban a főállású polgármester nem rendelkezik nyelvvizsga bizonyítvánnyal.

A vizsgált időszakban idegennyelv-tudási pótlék témakörben panasz nem merült fel.

II. ÖSSZEGLÉS

A 2023. évi közszolgálati ellenőrzés során az ellenőrzött időszakra vonatkozóan megállapítást nyert, hogy a Nyőgéri Közös Önkormányzati Hivatalnál az ellenőrzés tárgykörében felsorolt területeken a jogszabályokban előírtaknak megfelelően jártak el.

A Nyőgéri Közös Önkormányzati Hivatal fenntartó településeken a polgármester, az alpolgármester díjazása, illetve költségtérítésének gyakorlata a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelő volt.

Az ellenőrzés során rendelkezésre bocsátott dokumentumok, okiratok az előírt tartalmi követelményeknek megfeleltek.

Az ellenőrzés súlyos hiányosságokat nem tárt fel.

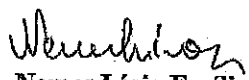
Az ellenőrzött tételeknél a munkáltatói intézkedések jogszerűek. A vizsgálat során kifogással nem éltünk, korrekciós intézkedésre nem teszünk javaslatot.

INTÉZKEDÉST IGÉNYLŐ MEGÁLLAPÍTÁSOK

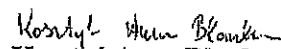
Az ellenőrzött munkáltatói intézkedések száma:	18
Kezdeményezett intézkedések száma:	0
Fegyelmi, illetve kártérítési eljárás kezdeményezésének száma:	0
Útóellenőrzés elrendelésének szükségessége:	nem szükséges

Az ellenőrzési jelentés készült 2 példányban, melyből 1-1 példányt a Nyőgéri Közös Önkormányzati Hivatal, illetve a Vas Vármegyei Kormányhivatal kapott.

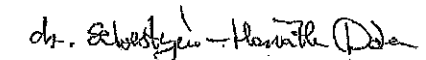
Szombathely, 2023. november „30”


Nemes Livia Emilia
 kormánytisztviselő

Vas Vármegyei Kormányhivatal


Kosztó Anna Blanka
 kormánytisztviselő

Vas Vármegyei Kormányhivatal


dr. Sebestyén-Horváth Dóra
 kormánytisztviselő

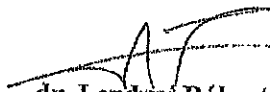
Vas Vármegyei Kormányhivatal

Jóváhagyta:


dr. Orbán István
 főigazgató

Vas Vármegyei Kormányhivatal

A jegyzőkönyv tartalmát megismertem, az abban foglaltakkal egyetértek, a leírt megállapításokat nem vitatom. Az ellenőrzés módja ellen kifogással, panasszal nem élek. A jegyzőkönyv egy példányát átvettem.


dr. Lendvai Róbert
 jegyző
 Nyőgéri Közös Önkormányzati Hivatal

